

Meerjarenbeleidsplan 2025-2029

Inleiding

Platform Medezeggenschap MBO maakt deel uit van relevante overlegstructuren om de belangen van de medezeggenschap in het mbo op landelijk niveau te kunnen behartigen. Platform Medezeggenschap MBO werkt onveranderd aan de belangrijkste doelstellingen:

1. het gestalte geven aan de landelijke organisatie van ondernemingsraden in de sector;
2. het bevorderen van een goede infrastructuur om intensieve contacten met aangesloten ROC's, AOC's en Vakscholen te bestendigen;
3. het bespreken van relevante thema's en het kenbaar maken van daarover ingenomen standpunten aan overlegpartners;
4. de versterking van de positie van de ondernemingsraden en van Platform Medezeggenschap MBO;
5. het bevorderen van uitwisseling van ervaringen onder de aangesloten zodanig men kan profiteren van de kennis en ervaring van collega's;
6. het bevorderen van de communicatie tussen de aangesloten ondernemingsraden.
7. het organiseren van voorzittersoverleg, het bevorderen of organiseren van regionaal overleg.

Het krachtenveld

Platform Medezeggenschap MBO beweegt zich binnen het krachtenveld van de MBO Raad, het ministerie van OCW, de (onderwijs) vakorganisaties (de cao-partners), het JOB, het volledige MBO-veld, de SER en de politiek.

De essentie van het functioneren van Platform Medezeggenschap MBO

1. In Platform Medezeggenschap MBO zijn de ondernemingsraden in het MBO-veld verenigd. De aangesloten ondernemingsraden hebben de behartiging van hun belangen op landelijk niveau overgedragen aan het Platform.
2. Platform Medezeggenschap MBO spreekt in zijn contacten met stakeholders, zoals de MBO Raad namens de aangesloten.
3. Platform Medezeggenschap MBO dient aan gesloten te zijn op het voortraject van Cao-onderhandelingen als de uitwerking daarvan de ondernemingsraden in het mbo raken. Het gaat er hier met name om als -rechten en plichten van de medezeggenschap in de cao worden opgenomen of gewijzigd.
4. Platform Medezeggenschap MBO onderhoudt contacten met het ministerie van OCW, met de Tweede Kamerfracties, de fracties in de Eerste Kamer en de vakbonden.
5. Publicaties van Platform Medezeggenschap MBO worden verspreid in de nieuwsbrief en verschijnen op de website van Platform Medezeggenschap MBO. Ook worden er als daartoe aanleiding is artikelen gepubliceerd in het tijdschriften van de verschillende vakbonden.

Beleidspunten voor 2025- 2029 ten aanzien van de aangesloten:

1. professionalisering van de OR d.m.v. studiedagen en cursussen;
2. verstrekken van informatie en advisering;
3. organiseren van themadagen;
4. commissies ad hoc instellen;
5. stimuleren van het regionaal overleg;
6. organiseren van het thematisch deel bij de jaarvergadering;
7. contacten initiëren tussen instellingen met dezelfde problematiek;

8. verschaffen van informatie via artikelen, de nieuwsbrief en op de website; ten aanzien van de onderwijsvakorganisaties;
9. continueren van het reguliere overleg;
10. het initiëren van overleg met afzonderlijke onderwijsvakorganisaties;

ten aanzien van de MBO Raad:

11. regelmatig overleggen met de directie werkgeverszaken van de MBO Raad;
12. monitoren en bijstellen van de handreiking hoofdlijnen van de begroting;
13. kenbaar maken van standpunten van Platform Medezeggenschap MBO aan de MBO Raad.

ten aanzien van het JOB:

14. regelmatig overleggen met het bestuur van het JOB;
15. monitoren en bijstellen van de handreiking hoofdlijnen van de begroting; ten aanzien van het ministerie van OCW;
16. overleggen over het regeringsbeleid en/of over mogelijke uitvoeringsproblemen.

ten aanzien van de politiek:

17. het deelnemen aan congressen en bijeenkomsten ten aanzien van de politieke partijen;
18. contact onderhouden met de Commissie Onderwijs van de Tweede Kamer;
19. politieke partijen informeren over standpunten van Platform Medezeggenschap MBO en knelpunten in de uitvoering van het beleid.

WERKPLAN 2025 -2026

Vanaf 2024 zijn wij begonnen met een werkplan. Het beleidsplan is een ambitieus plan met algemene doelen. Om dit plan te kunnen operationaliseren is een werkplan praktisch en overzichtelijk. Hierin staan de concrete plannen. Op basis van de mogelijkheden en de doelstellingen van Platform Medezeggenschap MBO zijn voor het komende jaar de volgende speerpunten gesteld:

1. Het instemmingsrecht op de hoofdlijnen van de begroting blijft een groot aandachtspunt voor Platform Medezeggenschap MBO. Naar aanleiding van de wijziging van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek in verband met het schrappen van de grondslag voor kwaliteitsbekostiging in het hoger onderwijs is er door de kamer een motie aangenomen van de leden Paternotte en Martens- America. Voorgesteld tijdens het Wetgevingsoverleg van 28 mei 2024. Naar aanleiding daarvan is de handreiking zorgvuldig bekeken en hebben wij een voorstel aan de MBO Raad en het JOB gedaan met suggesties voor aanvullingen en wijzigingen. Daarnaast wordt tijdens de jaarvergadering de resultaten van het onderzoek onder de aangeslotenen over de hoofdlijnen van de begroting gepresenteerd.
2. Werkdruk en toepassing van de CAO.
Ervaren werkdruk kan verlicht worden door zeggenschap over het werk blijkt uit onderzoek. Zeggenschap over het werk wordt een belangrijk thema dit jaar. Tijdens de jaarvergadering starten wij hiermee en ook tijdens de tweedaagse in oktober 2025 zal er uitgebreid aandacht voor het professioneel statuut en uitvoering van de regeling werkoverleg zijn,

3. Afgelopen jaar hebben wij de Yellenge app geïntroduceerd en de reacties daarop sterken ons om door te gaan op de ingeslagen weg. De nieuwe site met een informatiecentrum dat slechts bereikbaar is voor onze aangesloten en is tijdens de jaarvergadering gelanceerd. Wij gaan verder met verbeteringen doorvoeren op onze website.
Om het contact met en tussen de aangesloten instellingen te bevorderen gaan wij actief inzetten op regionale bijeenkomsten. De eerste daarvan kunt u in mei 2025 verwachten.
4. Platform Medezeggenschap MBO wil door met het ondersteunen van ambtelijk secretarissen en secretarissen. Ook dit jaar organiseren wij een dag speciaal voor deze belangrijke ondersteuners van het werk van de ondernemingsraad. Tevens onderzoeken wij de mogelijkheid voor het beschikbaar stellen van een kwaliteitszetel in het bestuur van Platform Medezeggenschap MBO.
5. In Nederland zijn er 51 mbo-instellingen. 7 Daarvan zijn (nog) niet aangesloten bij Platform Medezeggenschap MBO. Wij gaan contact maken met de ondernemingsraden van deze instellingen en hen uitnodigen om zich aan te sluiten. Tevens zullen zij uitgenodigd worden om deel te nemen aan de donderdag van de tweedaagse in oktober 2025.
6. We organiseren een actueel en uitdagend scholingsaanbod voor de aangesloten en.

Per speerpunt is beschreven wat de te realiseren doelen zijn:

1. Monitoren van de ontwikkelingen rondom de instemming op de hoofdlijnen van de begroting. Op de site van Platform Medezeggenschap MBO zal er aanvullende informatie beschikbaar komen. Mocht er naar aanleiding van het onderzoek en de resultaten van het overleg met MBO Raad en het JOB aanleiding toe zijn gaan wij de handreiking over het instemmingsrecht op de hoofdlijnen van de begroting actualiseren.
2. Tijdens de tweedaagse 2025 zal er aandacht zijn voor de uitvoering van de regeling werkoverleg en het correct toepassen van de CAO artikelen over de werkverdeling in de teams. De bonden en de MBO Raad worden bij hierbij betrokken.
3. Communicatie met de aangesloten en verbeteren. Er komt een communicatie applicatie voor onze bijeenkomsten. Platform Medezeggenschap MBO voert verbeteringen door op haar website. Er komt een afgesloten deel met informatie dat alleen bereikbaar is voor onze aangesloten en.
4. Platform Medezeggenschap MBO biedt ondersteuning aan secretarissen en ambtelijk secretarissen en organiseert een bijeenkomst speciaal voor ambtelijk secretarissen en secretarissen.
5. Platform Medezeggenschap MBO streeft er naar dat alle ondernemingsraden van de instellingen die middelbaar beroepsonderwijs verzorgen bij Platform Medezeggenschap MBO zijn aangesloten.
6. Platform Medezeggenschap MBO organiseert een tweedaagse en verschillende scholingsdagen met relevante en actuele onderwerpen en thema's. Tijdens de Tweedaagse en de scholingsdagen draagt Platform Medezeggenschap MBO zorg voor de mogelijkheid tot het delen van kennis en ervaring met collega ondernemingsraadsleden.