

# Balanceren tussen innovatie en traditie



**Adnan Tekin**

*Voorzitter MBO Raad*

# Verkiezingsinzet

## MBO Raad

[www.mboonmisbaar.nl](http://www.mboonmisbaar.nl)



## Gezamenlijke verkiezingsinzet JOB MBO en MBO Raad:



1. Gelijkwaardige behandeling van mbo-studenten
2. Verplichte stagevergoeding voor álle mbo-studenten
3. Gratis leermiddelen voor mbo-studenten
4. Wendbaar en flexibel onderwijs

# Schoolbezoeken



Curio



Yuverta



Zadkine



ROC Midden Nederland



ROC van Twente



## Mét studenten

Grote betrokkenheid studenten



# Bedrijfstakgroepen

Entree

Handel

ICT en  
Creatieve  
Industrie

Mobiliteit,  
Transport,  
Logistiek en  
Maritiem

Specialistisch  
Vakmanschap

Techniek en  
Gebouwde  
Omgeving

Voedsel,  
Groen en  
Gastvrijheid

Zakelijke  
Dienstverlening  
en Veiligheid

Zorg, Welzijn  
en Sport



# Lopende trajecten en hun samenhang



Werkagenda mbo/

Stagepact (t/m 2027)

*Midterm-review*

(eind 2025  
aan TK)

**Pact**

(uiterlijk  
dec '25)

**Nieuw “bestuursakkoord”**

(2028/2029)

**Nieuwe bekostiging**

(vanaf 2029)

---

**“Van concurrentie naar samenwerking”**

+

**Verenigingstraject “zelf regie nemen”  
(gericht op opleidingsaanbod in NL)**

Parallel hieraan: Verkenning LLO als publieke taak

# Wetsvoorstel VABA: Verbetering aansluiting beroepsonderwijs op de arbeidsmarkt





Een greep uit.....

## Ambities MBO Raad

- Waardering mbo-studenten
- Oog voor kansengelijkheid, diversiteit en inclusie
- Kennisinfrastructuur met praktijkgericht onderzoek
- Open leermiddelen en gratis leermiddelen
- LLO en inburgering als publieke taak

# Innovatie en rol sociale partners

## Medewerkersonderzoek

- Meer medewerkers ervaren goede werkdruk;
- Stijging tevredenheid van medewerkers over ontwikkelmogelijkheden;
- Minder medewerkers op zoek naar andere baan.

Opletpunten:

Elkaar aanspreken in het team

Sociale veiligheid

# Innovatie en rol sociale partners

- Moderne en toekomstbestendige arbeidsvoorwaarden
- Proeftuinen voor andere benadering inzetbaarheid – professionalisering - verlof
- Bedoeling:
  - meer regie werknemers en teams – vermindering ervaren werkdruk
  - verhogen aantrekkelijkheid werken in mbo-sector
  - inspelen op flexibilisering van beroepsonderwijs
- Onderwijsteams doen mee na instemming CvB en OR.





# Belang van medezeggenschap

Aanjager van:

Innovatie van het onderwijs

Innovatie door stimuleren gebruik AI

Innovatie door open leermiddelen

“

Wees welkom in  
't Huis van het  
mbo – in  
Woerden

