

Twee inspirerende workshops tijdens de Tweedaagse van het Platform medezeggenschap mbo

Reorganisatie versus organisatieverandering

Workshop door Derk Domela Nieuwenhuis

Wanneer spreken we eigenlijk van een reorganisatie en wanneer van een organisatieverandering? Tijdens deze boeiende workshop nam Derk Domela Nieuwenhuis de deelnemers mee in de wereld van medezeggenschap, wetgeving en de soms subtiele verschillen tussen beide begrippen.

Al snel werd duidelijk dat de grens tussen een reorganisatie en een organisatieverandering vaak minder scherp is dan gedacht. Termen als *ombuiging*, *herstructurering*, *hervorming* en *herinrichting* vliegen regelmatig voorbij. Soms worden deze benamingen zelfs gebruikt om het advies- en instemmingsrecht van de ondernemingsraad (OR) te omzeilen. Een belangrijke constatering die tot interessante discussies leidde.

Derk liet zien welke rol de Wet op de ondernemingsraden (WOR) en de cao mbo spelen bij veranderingen binnen onderwijsorganisaties. Daarbij stond vooral het adviesrecht van de OR centraal. Wanneer is een besluit nu eigenlijk ‘belangrijk’? Dat blijkt een vraag waar niet altijd eenvoudig antwoord op te geven is. Volgens Derk moet een OR daarbij zowel objectief als relatief kijken naar de gevolgen van een besluit. Vindt het plaats buiten de normale bedrijfsvoering? Wat betekent het voor de organisatie? En welke gevolgen heeft het voor medewerkers?

Een herkenbaar onderwerp voor veel aanwezigen was het stapelen van kleine besluiten. Los van elkaar lijken ze misschien onschuldig, maar samen kunnen ze een grote verandering veroorzaken. In zo'n geval moet de OR deze besluiten als één geheel bekijken en beoordelen of er sprake is van een adviesplichtig besluit.

Ook kwam aan bod welke mogelijkheden een OR heeft wanneer overleg met de bestuurder niet tot een oplossing leidt. De Bedrijfscommissie, een mediator, de kantonrechter of zelfs de Ondernemingskamer kunnen dan een rol spelen. Welke route het meest passend is, hangt af van de situatie.

Tot slot werd gesproken over het begrip *pilot*. Wanneer mag je iets eigenlijk een pilot noemen? Volgens Derk alleen wanneer er sprake is van een duidelijk begin- en eindpunt én wanneer de verandering ook daadwerkelijk weer teruggedraaid kan worden.

Na afloop gingen de deelnemers naar huis met meer inzicht in de rechten, verantwoordelijkheden en procedures rond organisatieveranderingen. Een workshop vol praktische voorbeelden en bruikbare kennis voor iedere OR.

Vitaliteit voor medewerkers in het mbo: van bewustwording naar doen

Workshop door Matthijs de Lijster en Leon Booy

Van stilzitten naar in beweging komen. Dat was de rode draad in de energieke workshop van Matthijs de Lijster en Leon Booy. Hun boodschap was helder: een gezondere leefstijl begint niet met grote voornemens, maar met kleine, haalbare stappen.

Met herkenbare voorbeelden maakten zij direct duidelijk hoe eenvoudige keuzes verschil kunnen maken. Neem je die extra koek of laat je hem liggen? Maak je een wandeling tijdens de pauze of blijf je achter je bureau zitten? Sta je af en toe op van je stoel? Juist deze kleine momenten bepalen op de lange termijn hoe vitaal we ons voelen.

De deelnemers gingen actief met elkaar in gesprek over de vraag hoe vitaliteit meer aandacht kan krijgen binnen hun eigen organisatie. De ideeën kwamen al snel op tafel: gezamenlijke wandelingen in de lunchpauze, sportieve activiteiten voor collega's, stoelmassages op het werk en andere laagdrempelige initiatieven die bijdragen aan meer energie en werkplezier.

Bijzonder inspirerend was het persoonlijke verhaal van Leon Booy. Met zichtbaar enthousiasme vertelde hij hoe hij zelf veel gewicht verloor en welke positieve invloed gezonde keuzes en sporten op zijn leven hebben gehad. Zijn advies was eenvoudig maar krachtig: maak bewuste keuzes en blijf in beweging.

Natuurlijk bleef het niet bij praten alleen. Matthijs en Leon namen de deelnemers mee naar buiten voor een wandeling van ongeveer twintig minuten door de prachtige omgeving van hotel Kontakt der Kontinenten. Onderweg werden zelfs de picknicktafels ingezet voor ideeën om oefeningen te doen. Het leverde niet alleen beweging op, maar ook veel plezier en energie.

De frisse lucht, de gesprekken onderweg en het actief bezig zijn zorgden ervoor dat iedereen opgeladen terugkwam. Een mooie illustratie van de centrale boodschap van deze workshop: vitaliteit hoeft niet ingewikkeld te zijn. Soms begint het simpelweg met opstaan en een wandeling maken.

Door: Astrid Memel